

Общество с ограниченной ответственностью
«НАСО»



УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «НАСО»
Л.А. Первышина
«01» сентября 2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ: Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

Вид программы: повышение квалификации

Форма обучения: заочная с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий

Объем в часах: 16 академических часов

Тюмень – 2022

ИНН 7203483910, КПП 720301001, р/с 40702810913500004689,
Точка ПАО Банка «ФК Открытие», к/с 30101810845250000999,
БИК 044525999

СОДЕРЖАНИЕ

1. Пояснительная записка	3
2. Требования к уровню освоения содержания программы	6
3. Учебный план программы	7
4. Содержание программы	9
5. Календарный учебный график	11
6. Вопросы для контроля и самоконтроля	12
7. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы	17
8. Организационно-педагогические условия реализации программы	19
9. Материально-техническое и дидактическое обеспечение программы	20



1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Настоящая Программа обучения по охране труда руководителей и специалистов, работников организации (далее – Программа) является учебно-методическим нормативным документом, регламентирующим содержание, организационно-методические формы и трудоемкость обучения.

Программа разработана на основании типовой программы по охране труда, в целях реализации требований Трудового кодекса РФ и Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

Актуальность Программы заключается в необходимости применения в практической деятельности профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Цель программы обучения по охране труда работников организации» - приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В задачи курса входит:

- повышение квалификации работников организаций по основным разделам охраны труда,
- углубление и расширение объема знаний и умений, совершенствование практических навыков в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач,
 - ознакомить с основными принципами управления охраной труда в организации;
 - дать знания о нормативно-правовой базе обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;
 - дать необходимые знания об организации социальной защиты пострадавших на производстве;
 - дать знания о мерах по соблюдению требований охраны труда в организации;
 - сформировать необходимые знания в области охраны труда.

В программу включены планируемые результаты обучения.

Планируемые результаты обучения направлены на совершенствование профессиональных компетенций работников организаций, их профессиональных знаний, умений, навыков.

В планируемых результатах отражается преемственность с государственными и/или профессиональными стандартами, квалификационными характеристиками по соответствующим должностям (или, квалификационным требованиям к

профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе).

Программа разработана с учетом требований следующих нормативно-правовых документов:

- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изм-ми и доп-ми)

- Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (с изм-ми и доп-ми)

- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" - Примерная программа обучения по охране труда работников организаций (утв. Минтрудом РФ 17 мая 2004 г.)

- Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изм-ми и доп-ми)

- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июля 2007 г. N 169-ст) (с изменениями и дополнениями)

- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»

- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»

- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»

- Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации»

- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

- Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»

- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»

- Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям

охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

- Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда"

- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"

Категория слушателей:

а) работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

б) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

в) специалисты по охране труда;

г) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

В результате обучения по охране труда слушатели приобретают знания об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

По окончании курса проводится проверка знаний требований охраны труда работников организаций и слушателям выдаются удостоверения установленного образца.

Трудоемкость освоения программы - 16 часов, 2 дня по 8 часов в день.

Структура Программы состоит из требований к результатам освоения программы, требований к итоговой аттестации, учебно-тематического плана, календарного учебного графика, содержания программы, условий обеспечения реализации программы.

В структуру Программы включен перечень рекомендуемой литературы, законодательных и нормативно-правовых документов.

Учебный план определяет состав изучаемых дисциплин с указанием их объема, устанавливает формы организации учебного процесса и их соотношение (лекции, практические занятия, семинары).

В процессе обучения обязательным является определение базисных занятий, умений и навыков на протяжении всего периода обучения.

По окончании изучения учебных модулей проводится промежуточный контроль в форме тестирования.

Обучение проводится на базе обучающей платформы (системы дистанционного обучения). В процессе обучения используются современные обучающие технологии.

Материал разбит на несколько модулей, каждый из которых содержит теоретический материал, практические элементы, аудио и/или видеотрегменты. Каждый модуль завершается промежуточным тестом, реализованным в электронном формате.

Результаты тестирования отображаются в электронном дневнике слушателя.

В учебной программе выделяются разделы, охватывающие весь объем теоретических знаний и практических навыков, необходимых специалисту для профессиональной деятельности в рамках имеющейся квалификации.

Слушатели программы обеспечиваются учебно-методическими материалами и актуальными нормативно-правовыми документами.

2. ТРЕБОВАНИЯ К УРОВНЮ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Планируемые результаты обучения

В результате прохождения обучения слушатели приобретают знания об основах трудового права, охраны труда, управления охраной труда (основных принципах управления профессиональными рисками) в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Характеристика профессиональной деятельности слушателей:

Качественное изменение профессиональных компетенций по охране труда в рамках имеющейся квалификации руководителей и специалистов позволяющее:

- выполнять требования трудового законодательства об охране труда Российской Федерации;
- выполнять требования международных и национальных стандартов по охране труда;
- создавать и поддерживать эффективную систему управления охраной труда в организации;
- производить идентификацию опасностей в рабочей зоне;
- осуществлять оценку профессиональных рисков;
- разрабатывать мероприятия, направленные на снижение профессиональных рисков;
- быть готовым к любым чрезвычайным ситуациям.

Требования к результатам освоения программы

Слушатель должен обладать общими компетенциями, включающими в себя способность:

- выявлять опасные и вредные производственные факторы;

- управлять профессиональными рисками;
- расследовать несчастные случаи на производстве и профзаболевания;
- эффективно действовать при чрезвычайных ситуациях;
- оказывать первую помощь пострадавшим.

Слушатель должен обладать профессиональными компетенциями, соответствующими основным видам профессиональной деятельности:

- управлять системой охраны труда;
- оценивать профессиональные риски;
- управлять профессиональными рисками;

Требования к итоговой аттестации

Оценка качества освоения программы включает промежуточный контроль успеваемости и итоговую аттестацию обучающихся.

По окончании изучения учебных модулей проводится промежуточный контроль в форме тестирования.

Промежуточная аттестация является формой проверки хода выполнения обучающимися учебного плана, процесса и результатов усвоения ими учебного материала.

Структура, последовательность и количество этапов промежуточного контроля успеваемости обучающихся регламентируется учебным планом, графиком учебного процесса, расписаниями учебных занятий.

Промежуточный контроль успеваемости осуществляется во время проведения практических занятий (текущее тестирование и т.п.), в рамках самостоятельной работы под руководством преподавателя в формах (через систему сдачи заданий и других работ), предусмотренных планом организации самостоятельной работы.

Итоговая аттестация осуществляется посредством проведения зачета в форме тестирования и должна выявить теоретическую и практическую подготовку работников организаций в соответствии с содержанием образовательной программы, способность и готовность к самостоятельной профессиональной деятельности.

Итоговая аттестация состоит из выполнения тестового задания, состоящего из 30 тестовых вопросов.

Критерии оценки этапов тестирования:

Зачет считается успешно сданным, если правильные ответы слушателя составили 70% и более от общего количества тестовых вопросов.

Лица, освоившие образовательную программу и успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают удостоверение установленного образца.

3. УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ

обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

Цель программы - приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда

с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Категория слушателей:

а) работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

б) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

в) специалисты по охране труда;

г) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Форма обучения: заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

Объем в часах: 16 часов

Режим занятий: 2 дня по 8 часов в день

№	Наименование разделов дисциплин и тем	Всего часов	в том числе		Форма промежут. и итогового контроля
			лекции	практ-ие занятия	
1	Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	2	2		зачет
2	Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	3	3		зачет
3	Раздел 3. Система управления охраной труда в организации	3	3		зачет
4	Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	3	3		зачет
5	Раздел 5. Организация оказания первой помощи	3	2	1	зачет
	Итоговая аттестация	2			зачет
	Всего:	16	13	1	

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Рабочие программы дисциплин

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Основы охраны труда в Российской Федерации:

Основные понятия охраны труда;

Нормативно-правовые основы охраны труда;

Обеспечение прав работников на охрану труда;

Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства;

Социальное партнерство в сфере труда

Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Стратегия работодателя в области охраны труда.

Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Лидерство в области охраны труда.

Мотивация работников на безопасный труд

Раздел 3. Система управления охраной труда в организации

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Управление документами.

Информирование работников об условиях и охране труда;

Специальная оценка условий труда;

Оценка и управление профессиональными рисками;

Подготовка работников по охране труда;

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

Обеспечение гарантий и компенсаций работникам;

Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников;

Обеспечение санитарно-бытового обслуживания;

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;

Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.

Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Порядок расследования несчастных случаев;

Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Раздел 5. Организация оказания первой помощи

Оказание первой помощи пострадавшим на производстве

Правовые основы оказания первой помощи.

Состояния, при которых оказывается первая помощь. Последовательность действий при оказании первой помощи.

Первая помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами.

Первая помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т.п.).

Способы реанимации. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких.

Переноска, транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения.

Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов.

Проверка знаний. Консультирование, тестирование (самоконтроль), зачет.

Практические занятия «Организация оказания первой помощи»:

Занятие №1

Оценка обстановки на месте происшествия.

Отработка навыков определения сознания у пострадавшего.

Отработка приемов восстановления проходимости верхних дыхательных путей.

Оценка признаков жизни у пострадавшего.

Отработка вызова скорой медицинской помощи, других специальных служб.

Отработка приемов искусственного дыхания "рот ко рту", "рот к носу" с применением устройств для искусственного дыхания.

Отработка приемов давления руками на грудину пострадавшего.

Выполнение алгоритма реанимации.

Отработка приема перевода пострадавшего в устойчивое боковое положение.

Отработка приемов удаления инородного тела из верхних дыхательных путей пострадавшего.

Занятие №2

Отработка проведения обзорного осмотра пострадавшего.

Проведение подробного осмотра пострадавшего.

Отработка приемов временной остановки наружного кровотечения при ранениях головы, шеи, груди, живота, таза и конечностей с помощью пальцевого прижатия артерий (сонной, подключичной, подмышечной, плечевой, бедренной); наложение табельного и импровизированного кровоостанавливающего жгута (жгута-закрутки, ремня), максимальное сгибание конечности в суставе, прямое давление на рану, наложение давящей повязки.

Отработка наложения окклюзионной (герметизирующей) повязки при ранении грудной клетки.

Отработка приемов наложения повязок при наличии инородного предмета в ране живота, груди, конечностей.

Отработка приемов первой помощи при переломах. Иммобилизация (подручными средствами, аутоиммобилизация, с использованием медицинских изделий).

Отработка приемов фиксации шейного отдела позвоночника.

Занятие 3

Отработка приемов наложения повязок при ожогах различных областей тела.

Применение местного охлаждения.

Отработка приемов наложения термоизолирующей повязки при отморожениях.

Отработка приемов придания оптимального положения тела пострадавшему при отсутствии сознания, травмах различных областей тела, значительной кровопотере.

Отработка приемов экстренного извлечения пострадавшего из труднодоступного места, отработка основных приемов (пострадавший в сознании, пострадавший без сознания).

Отработка приемов перемещения пострадавших на руках одним, двумя и более участниками оказания первой помощи. Отработка приемов переноски пострадавших с травмами головы, шеи, груди, живота, таза, конечностей и позвоночника.

Отработка приемов оказания психологической поддержки пострадавшим при различных острых стрессовых реакциях. Способы самопомощи в экстремальных ситуациях.

5. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Календарный учебный график учитывает в полном объеме заявки организаций, заявления от физических лиц, возрастные особенности обучаемого контингента, и отвечает требованиям охраны их жизни и здоровья в процессе обучения.

График обучения	Ауд. /дист. часов в день	Общая продолжительность программы
Форма обучения		
заочная, с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий	8 или в соответствии с индивидуальным учебным расписанием	16 академических часов

Продолжительность обучения в ООО «НАСО»:

Учебным годом в ООО «НАСО» считается календарный год с 1 января по 31 декабря.

Режим работы ООО «НАСО»:

Продолжительность рабочего времени в день - 8 часов

Режим рабочего дня преподавателей определяется учебной нагрузкой.

Регламент образовательного процесса:

Регламентирование образовательной деятельности на день 8 часов.

Продолжительность занятия (академический час): 45 мин.

Наполняемость групп: не более 20 человек.

6. ВОПРОСЫ ДЛЯ КОНТРОЛЯ И САМОКОНТРОЛЯ

Контроль успеваемости осуществляют путем оценки освоения модулей (дисциплин, разделов, тем). Промежуточная аттестация проводится в форме тестирования и (или) контрольных вопросов, заданий по разделам (темам, модулям и т.д.).

Промежуточная аттестация – оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по модулям.

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета (тестирования).

Итоговая аттестация обучающихся по результатам освоения Программы обучения по охране труда руководителей и специалистов, работников организации проводится в форме зачета (контрольного тестирования) и должна выявлять подготовку работников организаций в соответствии с учебным планом и требованиями квалификационных характеристик и профессиональных стандартов.

Итоговая аттестация состоит из выполнения тестового задания, состоящего из 30 тестовых вопросов.

Критерии оценки этапов тестирования:

Зачет считается сданным, если правильные ответы слушателя составили 70% и более от общего количества тестовых вопросов.

Лица, освоившие образовательную программу и успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают удостоверение установленного образца.

Фонд оценочных средств

Сборник тестовых вопросов

Выберите один вариант из предложенных:

Правильные ответы на вопросы по охране труда *выделены курсивом.*

1. В перечень основных понятий в ст. 209 ТК РФ добавлен термин:

- a. опасность +
- b. риск
- c. нетрудоспособность
- d. гигиена труда

2. В статье 214.1 ТК РФ установлен прямой запрет на работу:

- a. в опасных условиях +
- b. во время отпуска

- с. в ночное время года
3. За неприменение средств индивидуальной защиты предусмотрен:
- а. неоплачиваемый простой +
 - б. спецоценка условий труда
 - с. оба варианта верны
 - д. нет верного ответа
4. В соответствии с последней редакцией ст. 185 ТК РФ место работы (должность) и средний заработок по месту работы сохраняются за работником на время:
- а. прохождения обязательных медосмотров
 - б. прохождения обязательного психиатрического освидетельствования
 - с. оба варианта верны +
 - д. нет верного ответа
5. Новые типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ:
- а. актуальны для всех отраслей производства
 - б. зависят непосредственно от наличия на рабочем месте вредных и опасных факторов
 - с. оба варианта верны +
 - д. нет верного ответа
6. Обеспечивать персонал средствами защиты следует:
- а. бесплатно
 - б. в полном объеме в соответствии с нормами
 - с. оба варианта верны +
 - д. нет верного ответа
7. Вести учет микроповреждений (микротравм) работников в специальном журнале:
- а. требуется +
 - б. желательно
 - с. запрещается
8. Микротравмы – это:
- а. ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны
 - б. повреждения, полученные работниками и не повлекшие расстройства здоровья или наступления временной нетрудоспособности
 - с. оба варианта верны +
 - д. нет верного ответа

9. Специалист по охране труда должен рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к возникновению микротравмы в течение:

- a. суток +
- b. двух рабочих дней
- c. трех календарных дней

10. Каждый работодатель должен обеспечивать безопасность труда работников, руководствуясь принципом:

- a. предупреждения и профилактики опасностей
- b. минимизации урона, угрожающего здоровью персонала
- c. оба варианта верны +
- d. нет верного ответа

11. Оценку профессиональных рисков необходимо проводить:

- a. для действующих производственных процессов
- b. перед вводом в эксплуатацию производственных объектов
- c. для вновь организованных рабочих мест
- d. все перечисленные варианты верны +

12. Один из ключевых и эффективных способов предотвращения последствий от правонарушений внедрение:

- a. системы внутреннего контроля
- b. режима самоинспектирования
- c. оба варианта верны +
- d. нет верного ответа

13. Рекомендуемая нормативная численность работников Службы определяется исходя из рабочей недели:

- a. 40-часовой +
- b. 48-часовой
- c. 52-часовой

14. Нормы времени при расчете нормативов численности специалистов по охране труда для данного пункта должны учитывать данные по результатам специальной оценки условий труда, а также данные по требующим мер реагирования результатам оценки профессиональных рисков за предшествующие:

- a. 5 лет +
- b. 3 года
- c. 1 год

15. Если штат работодателя состоит свыше чем из 50 сотрудников, и он осуществляет производственную деятельность, для обеспечения охраны труда следует:
- a. создать службу охраны труда
 - b. ввести должность специалиста по охране труда
 - c. оба варианта верны +
 - d. нет верного ответа
16. С запрещено допускать к работе тех, кто по факту не применяет выданные обязательные средства индивидуальной защиты:
- a. 1 марта 2022 года +
 - b. 1 апреля 2022 года
 - c. 1 мая 2022 года
17. Работодателю вести документооборот по охране труда в электронном виде:
- a. допускается +
 - b. запрещается
 - c. на усмотрение руководителя предприятия
18. Какой документ составляется по результатам государственной экспертизы условий труда?
- a. акт о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
 - b. заключение о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (+)
 - c. план мероприятий по улучшению условий труда
 - d. протокол состояния условий труда
19. Что не является показателем правильного проведения искусственного дыхания?
- самостоятельный выдох пострадавшего (+)
 - наличие пульса у пострадавшего
 - постепенное изменение окраски кожи пострадавшего
20. В какие сроки должно быть проведено расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких?
- в течение суток
 - в течение трех дней (+)
 - в течение 15 дней
 - в течение одного месяца

21. В какой государственный орган следует направлять извещение в установленной форме о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом?

- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования
- в прокуратуру и орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица
- в федеральный орган государственного контроля и надзора в сфере деятельности организации
- во все перечисленные государственные органы (+)

22. Какие мероприятия работодателя не связаны с медицинским обслуживанием работников?

- организация помещений для оказания медицинской помощи
- укомплектование аптек первой помощи
- организация работы на территории предприятия аптеки (+)
- перевозка в медицинские организации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве

23. Путем заключения, изменения и дополнения каких документов осуществляется регулирование работниками и работодателями трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в трудовом законодательстве?

- трудовых договоров.
- коллективных договоров.
- соглашений.
- Всех перечисленных документов (+)

24. В течение какого срока работник, не прошедший проверку знаний требований охраны, обязан пройти ее вновь?

- по мере готовности к проверке
- не позднее одного квартала
- не позднее двух месяцев
- не позднее одного месяца (+)

25. Каким работникам бесплатно выдается лечебно-профилактическое питание?

- работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда (+)
- любому желающему работнику по письменному распоряжению руководителя организации
- работникам в возрасте до восемнадцати лет
- беременным женщинам и женщинам, имеющим детей до полутора лет

26. Кто организует работы по охране труда в организации?

- руководители структурных подразделений
- руководитель организации / служба охраны труда (+)
- комиссия (комитет) по охране труда

27. Что включает в себя понятие "рабочее время"?

- время, в течение которого работник должен исполнять трудовые обязанности (+)
- время, в течение которого работник должен находиться на рабочем месте
- время, выделенное работнику непосредственным руководителем на выполнение одной определенной работы

28. Кто осуществляет управление охраной труда в организации?

- специалист по охране труда
- служба охраны труда
- руководитель организации (+)
- комиссия (комитет) по охране труда

29. Как правильно надо надавливать на грудину при непрямом массаже сердца?

- используя силу выпрямленных в локтях рук
- используя силу всего тела
- используя тяжесть тела (+)
- используя силу согнутых в локтях рук

30. Кто выступает гарантом защиты прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда?

- работодатель
- профсоюз работников
- комиссия (комитет) по охране труда
- государство (+)

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Нормативные правовые акты:

- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изм-ми и доп-ми)
- Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (с изм-ми и доп-ми)
- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"

- Примерная программа обучения по охране труда работников организаций (утв. Минтрудом РФ 17 мая 2004 г.)
- Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изм-ми и доп-ми)
- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июля 2007 г. N 169-ст) (с изменениями и дополнениями)
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»
- Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»
- Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»
- Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьёй 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации»
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»
- Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»
- Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

- Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда"

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"

7.1. Учебно-методическая литература

1. Бардина Е. Г. Профилактика профессиональных заболеваний: учеб. пособие / Е. Г. Бардина, О. М. Зуева, Л. А. Иванова; Минобрнауки России, ОмГТУ. – Омск: Изд-во ОмГТУ, 2016. – 86 с.

2. Беляков Г. И. Охрана труда и техника безопасности: учебник для прикладного бакалавриата / Г. И. Беляков. — 3-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2016. — 404 с. —

3. Гершанок А. А. Основы организации труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие / А. А. Гершанок; Перм. гос. нац. исслед. ун-т. Электрон. дан. – Пермь, 2019. – 7,7 Мб; 227 с.

4. Минько В.М. Охрана труда в машиностроении: учебник. – М.: Издательский центр «академия», 2017. – 256 с.

5. Первая помощь: учебное пособие для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь. М.: ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава России, 2018 г., 97 с.

6. Пожарная безопасность: Учебное пособие для членов добровольных Дружин юных пожарных/ О.Д. Ратникова, В.В. Володченкова, А.А. Чистякова, Н.В. Баранова - М.: ФГБУ ВНИИПО МЧС России, 2017. - 181 с., ил.

7. Промышленная безопасность опасных производственных объектов: учеб. пособие / [В. С. Сердюк и др.]; Минобрнауки России, ОмГТУ. – Омск: Изд-во ОмГТУ, 2019. – 115 с.

8. Сердюк В. С. Организация охраны труда на предприятии : учеб. пособие / В. С. Сердюк, В. В. Утюганова, С. В. Янчий ; Минобрнауки России, ОмГТУ. – Омск: Изд-во ОмГТУ, 2016.

9. Федорищенко М.Г. Охрана труда: учебное пособие / М.Г. Федорищенко, М.В. Жолобова, И.В. Егорова. – зерноград: Азово-Черноморский инженерный институт ФГБОУ ВО Донской ГАУ, 2016. – 90 с.

8. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Организационно-педагогические условия реализации Программы должны обеспечивать ее реализацию в полном объеме, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения возрастным особенностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся.

Квалификация руководящих и научно-педагогических работников соответствуют квалификационным характеристикам, установленным квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам, утвержденными Министерством здравоохранения Российской Федерации, и квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» и профессиональным стандартам.

Выбор методов обучения определяется преподавателем в соответствии с составом и уровнем подготовленности слушателей, степенью сложности изучаемого материала, наличием и состоянием технических средств обучения, местом и продолжительностью проведения занятий.

Лекционные занятия проводятся с целью теоретической подготовки слушателей.

Цель лекции - дать систематизированные основы знаний по учебной теме, акцентировав внимание на наиболее сложных вопросах темы занятия.

Лекция должна стимулировать активную познавательную деятельность слушателей, способствовать формированию их творческого мышления.

Практические занятия предусматривают изучение и анализ клинических материалов (случаев из практики, стандартов), а также просмотр обучающих видеоматериалов (видеолекций) с последующим анализом и закреплением материала в форме тестирования.

Симуляционное обучение проводится без применения симуляционного оборудования, в ходе решения ситуационных задач, кейсов.

Выбор методов обучения для каждого занятия определяется преподавателем в соответствии с составом и уровнем подготовленности слушателей, степенью сложности излагаемого материала.

Реализация программы осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ в сфере образования и локальных актов образовательной организации, исходя из программы обучения.

Реализация программы обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими высшее образование и отвечающими квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, в рамках изучаемого курса.

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И ДИДАКТИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Для реализации Программы могут использоваться:

-учебный класс, оборудованный учебной мебелью, учебной доской, средствами мультимедиа-демонстраций, схемами и макетами, программно-аппаратными средствами проверки знаний.

-помещение с оборудованным рабочим местом преподавателя, оснащенным ПЭВМ, имеющим выход в Интернет; веб-камерой; комплектом слайдов по программе, программно-аппаратными средствами проверки знаний.

Продолжительность учебного часа должна составлять 45 минут.

Обучение специалистов проводится на базе обучающей платформы (системы дистанционного обучения).

В учреждении сформирована электронная информационно-образовательная среда.

Электронная информационно-образовательная среда обеспечивает:

-доступ к учебному плану, рабочей программе дисциплин, к электронной библиотеке и электронным образовательным ресурсам по дисциплинам;

-фиксацию хода образовательного процесса, результатов освоения программы;

-проведение всех видов занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения;

-формирование электронного портфолио слушателя, в том числе сохранение результатов изучения учебно-методических материалов, а также прохождения установленных Программой аттестаций;

-взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет».

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих.

Идентификация личности при подтверждении результатов обучения решается путем присвоения каждому обучающемуся номера личного дела, заведения личного кабинета обучающегося с присвоением индивидуального логина и пароля.

В личном кабинете каждый обучающийся прикрепляет все ответы на все задания, что дает возможность преподавателю оценить его знания.

Результаты тестирования отображаются в электронном дневнике слушателя.

Обучающимся предоставляется доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется настоящей программой повышения квалификации.

Обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья предоставляются печатные и (или) электронные образовательные ресурсы в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

При осуществлении дистанционного обучения слушателям выдаются логин и

пароль для вхождения в программу обучения, с помощью которого необходимо будет реализовывать требования программы.

Логин и пароль состоит из буквенных и цифровых символов.

Слушателю одновременно с направлением логина и пароля, также направляется инструкция пользователя по работе в электронной информационно-образовательной среде.

Введя логин и пароль, слушатель получает доступ к электронным информационным ресурсам и электронным образовательным ресурсам.

Электронные образовательные ресурсы представляют собой учебные материалы, разработанные на основе законодательных, нормативных правовых актов, нормативно-технических документов, национальных стандартов.

Учебный материал разбит на дисциплины, которые в свою очередь разбиты на занятия.

